

Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза
образования

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации

Глибина Лариса Викторовна

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

« » _____ 2021 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Зиганшина Эльвира Кутдусовна

(подпись) (Ф.И.О.)

« » _____ 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

МБОУ «Технологический лицей «Алгоритм»

Д.Куюки Пестречинского муниципального района

республики Татарстан

на 2021 -2024 г.г.

от 30.11.2021

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в ГКУ ЦЗН Пестречинского района

Регистрационный №43 от «30» ноября 2021 года

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Глибиной Л.В. - директора МБОУ «Технологический лицей «Алгоритм» д. Куюки Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – Зиганшиной Э.К. - председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Технологический лицей «Алгоритм» д. Куюки Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор №43 от 30 ноября 2021 (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. На титульном листе и далее в документе изменить название «Татарский республиканский комитет совета профсоюза работников образования и науки» на «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»

1.2. Внести изменения в абзац пункта 1.2. изложить в его следующей редакции «...Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.

1.3. Пункт 2.2.3 изложить в следующей редакции: «При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).

1.4. Абзац 2 пункта 2.2.18 изложить в следующей редакции: «Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование в течении последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ).

1.5. Пункт 3 изложить в следующей редакции «Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

В абзац 5 пункта 3.1.12 о возможности привлечения работников к выполнению хозяйственных работ добавить слова «с их согласия».

1.6 .Пункт 3.1.17 дополнить следующим абзацем: «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»

1.7. Пункт 3.1.24. изложить в следующем содержании: «Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

А также: - в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;

- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 14 календарных дней.

1.8. Абзац 1 п. 4.2 изложить в следующей редакции «Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановления Исполнительного комитета соответствующего муниципального образования (указать постановление ИКМО), Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения.»

1.9. Дополнить абзац 1 п. 4.1 и изложить его в следующей редакции: «В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается:».

1.10. Дополнить пункт 4.14 «Оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего

образования объединяются в классы-комплекты, осуществляется за фактическое количество часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством часов. При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками учебных занятий и расписанием занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения отдельных занятий по ряду предметов (например, математика, русский язык и др.) с каждым классом отдельно. Порядок объединения обучающихся I-IV классов в классы-комплекты, их наполняемость не должна превышать наполняемость, предусмотренную СП 2.4.3648-20. Создание классов-комплектов при проведении занятий с обучающимися 5 - 11 (12) классов не допускается.»

1.11. Редактировать пункт 5.6. и изложить его в следующем содержании «Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ
- отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;

- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;

- проект «Путевка за полцены»;

- проект «Профсоюзный уик-энд»;

- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

- проект «Территория социального партнерства»;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;

- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению).

1.12 Пункты 6.1.1. и 6.1.2 изложить в следующей редакции:

6.1.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.

6.1.2. Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.

1.13. Пункт 6.1.4 дополнить абзацем 3: работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками.

1.14. Пункт 6.1.6 – заменить слово «контролировать» словом «обеспечивать»

1.15 Пункт 6.2.5 дополнить подпунктом 6.2.5.1 «Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.»

1.16. Изложить пункт 6.2.6. в следующей редакции: «Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.»

1.17. Дополнить пункт 6.2.10 подпунктами 6.2.10.1 и 6.2.10.2:

6.2.10.1. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

6.2.10.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

1.18. Дополнить абзац 6.2.18 уточнением «(включая микроповреждения)».

1.19 Пункт 6.3.2. изложить в следующей редакции: «Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.»

1.20. Пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции: «Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать

работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.».

2. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора МБОУ «Технологический лицей «Алгоритм» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в ГКУ ЦЗН Пестречинского района.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора №43 от 30 ноября 2021г. распространяется с момента их подписания на работников работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлимой частью Коллективного договора №43 от 30 ноября 2021г.

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации

Глибина Лариса Викторовна

(подпись)

(Ф.И.О.)М.П.

« » _____ 2021 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Зиганшина Эльвира

Кутдусовна

(подпись)

(Ф.И.О.)

« » _____

2021 г.

